

REGLAMENTO DE PRESTACIONES Y APORTACIONES DE LA MUTUALIDAD DE GESTORES ADMINISTRATIVOS PARA EL PLAN ALTERNATIVO

CAPÍTULO PRIMERO

PRESTACIONES

Artículo 1. Con carácter general y con independencia de las prestaciones aquí descritas, la Asamblea de Representantes y, por delegación, el Consejo Rector, podrán establecer las prestaciones que habrán de suscribir los mutualistas para que el sistema de previsión social profesional sea alternativo al sistema público de la Seguridad Social, siendo necesario, asimismo, para que mantenga tal condición, la permanencia en el pago de las prestaciones. En cualquier caso, se atenderá a lo que la actual legislación y las futuras disposiciones obliguen a tal efecto.

Artículo 2. En cumplimiento de la Disposición Adicional 46^a de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, las prestaciones contempladas en el presente Reglamento incluyen las coberturas de jubilación, incapacidad absoluta y permanente, fallecimiento, incapacidad temporal profesional (en adelante, ITP), maternidad, paternidad y riesgo en el embarazo.

PERIODOS DE CARENCIA

Artículo 3. Para la cobertura de incapacidad temporal, maternidad, paternidad y/o riesgo en el embarazo, se fija un periodo de carencia de 8 meses.

El periodo de carencia exigido deberá justificarse como mutualista a partir de la fecha en que sea presentada su afiliación o reincorporación a la Mutualidad, no computando a tal efecto los periodos como mutualista en suspenso. En caso de reincorporación, el periodo de carencia se computará desde la fecha en que sea presentada la solicitud.

Para tener derecho a cualquiera de las prestaciones será requisito indispensable, además de las condiciones que se exigen en cada caso, hallarse al corriente de pago de sus obligaciones mutuales.

CAPÍTULO SEGUNDO

PRESTACIÓN DE JUBILACIÓN

Artículo 4. El importe de la prestación de jubilación corresponderá a los fondos acumulados sobre la base de las primas puras que con carácter general sean destinadas para la cobertura de dicha prestación, junto con los rendimientos financieros obtenidos por la Mutualidad asignados a este fin. Es decir, la base para la acumulación del capital al que se tendrá derecho en la jubilación se basará en la cuota que pague cada mutualista, una vez detraídos los gastos de gestión de la Mutualidad y aquellos acordados por la Asamblea de Representantes, así como las cantidades necesarias para financiar el resto de prestaciones.

Con una periodicidad anual, se calculará la expectativa de derechos de cada mutualista con respecto a la prestación de jubilación, tal y como está definida en este Reglamento, que será la provisión matemática individual de cada uno. La provisión matemática de cada periodo se calcula sobre la base de la provisión matemática del periodo anterior capitalizada al tipo de interés que resulte del párrafo siguiente, más la parte de la cuota del periodo destinada a esta prestación, descontando los gastos correspondientes.

La rentabilidad adicional se calculará con arreglo a lo establecido en el artículo 25 del presente Reglamento.

Esta prestación será pagadera en forma de capital o renta temporal. En todo caso, si el importe de la renta mensual es inferior a 100 euros, la prestación se percibirá necesariamente en forma de capital.

Artículo 5. A) Cuando el presente Reglamento actúe como sistema alternativo al alta en el Sistema público de la Seguridad Social, tendrán derecho a la prestación de jubilación los mutualistas que reúnan las condiciones siguientes:

- a)** Haber cumplido 70 años de edad.
- b)** Estar al corriente en sus obligaciones mutuales.

5. B) Cuando el presente Reglamento actúe como sistema complementario al alta en el Sistema público de la Seguridad Social, el derecho a la prestación de jubilación nacerá desde que el mutualista acceda efectivamente a la jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente, sea a la edad ordinaria, anticipada o posteriormente.

Caso de que no vaya a ser posible el acceso del mutualista a la jubilación, se entenderá producido el hecho causante de la contingencia en esta cobertura de jubilación en el momento en el que se

acredite la simultánea concurrencia de los siguientes requisitos, sin menosprecio de lo que indique la norma:

1. No ejercer o haber cesado en toda actividad laboral o profesional.
2. Tener 65 años o más.
3. No encontrarse cotizando para la contingencia de jubilación en ningún régimen de la Seguridad Social.

Artículo 6 [Artículo intencionadamente en blanco]

Artículo 7 [Artículo intencionadamente en blanco]

Artículo 8. En el momento de solicitar la prestación de jubilación los mutualistas percibirán el importe que les corresponda por aplicación del Artículo 4 de este Reglamento.

CAPÍTULO TERCERO

PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD ABSOLUTA Y PERMANENTE

Artículo 9. A efectos de esta prestación se entenderá que existe incapacidad absoluta y permanente cuando, por secuela de accidente o enfermedad, se ha producido una lesión orgánica o funcional que ocasione, al que la sufre, una incapacidad permanente y absoluta para toda clase de trabajo, antes de cumplir la edad de jubilación.

Es condición indispensable para obtener esta prestación, que un médico, designado por la Mutualidad, dictamine la naturaleza de la lesión y su repercusión funcional.

Artículo 10. Si el mutualista sufriera incapacidad absoluta y permanente con anterioridad al cobro de la prestación de jubilación, el importe de la prestación de incapacidad será el importe de la provisión matemática destinado a la prestación de jubilación.

Artículo 11. Queda excluida del concepto de incapacidad absoluta y permanente del artículo anterior y, en consecuencia, no dará derecho a esta prestación la incapacidad debida a cualquiera de las siguientes causas:

- a) Cuando la incapacidad se haya producido por practicar un deporte con carácter profesional o remunerado.
- b) Cuando la incapacidad se haya originado por accidente, enfermedad o lesión orgánica adquirida con anterioridad a su ingreso en la Mutualidad.

Artículo 12. Tendrán derecho a la prestación de incapacidad absoluta y permanente quien, a fecha del hecho causante, tenga la consideración de mutualista activo, y esté al corriente de sus obligaciones mutuales.

Artículo 13. A todos los efectos relacionados con la prestación de incapacidad absoluta y permanente se considerará como fecha del hecho causante, para los que tengan la consideración de mutualista, el día en que se dictamine facultativamente la incapacidad que la motiva.

CAPÍTULO CUARTO

PRESTACIÓN DE FALLECIMIENTO DE LOS MUTUALISTAS EN ACTIVO

Artículo 14. Causará derecho a la prestación de fallecimiento, quien fallezca teniendo la consideración de mutualista en activo.

Si el mutualista falleciera con anterioridad al cobro de la prestación de jubilación o incapacidad permanente y absoluta, el importe de la prestación de fallecimiento será el de la provisión matemática destinado a la prestación de Jubilación.

Artículo 15. Se hará entrega de la prestación de fallecimiento, cuando no exista orden en contrario del causante, al cónyuge viudo. De no existir cónyuge viudo, se entregará a los hijos, por partes iguales.

Artículo 16. Si existen hijos del causante anteriores al último matrimonio, la prestación se repartirá de la siguiente forma: el 50 por 100 para el cónyuge viudo, y el otro 50 por 100, por partes iguales, entre todos los hijos del causante anteriores al último matrimonio.

Artículo 17. Si el mutualista, en el momento de fallecer, fuese soltero o viudo sin hijos, la prestación de fallecimiento la cobrarán sus padres por partes iguales. En caso de sobrevivir al causante solamente uno de ellos, éste cobrará el total.

Artículo 18. En caso que el mutualista no tenga ninguno de los familiares indicados en los artículos anteriores, o cuando por circunstancias particulares así lo deseé expresamente, podrá designar en el acto de la filiación, o modificación posterior notificada, a la persona o personas a quienes ha de abonarse esta prestación a su fallecimiento y la proporción en que debe hacerse el reparto, siendo esta designación válida a todos los efectos.

En el supuesto de no señalar la forma de hacer el reparto, se distribuirá la cantidad correspondiente por partes iguales entre los designados.

Artículo 19. Si al fallecer el mutualista no le sobrevive ninguno de los familiares señalados en los artículos 15 al 17 del presente Reglamento, ni asimismo hubiera hecho designación expresa con arreglo a lo dispuesto en el Artículo 18, el importe de la prestación de fallecimiento quedará a favor de la Mutualidad, de no existir otros herederos legítimos.

Artículo 20. A todos los efectos relacionados con la prestación de fallecimiento, ésta se considerará causada en la fecha del fallecimiento del mutualista.

CAPÍTULO QUINTO

SUBSIDIO DE DEFUNCIÓN

Artículo 21. Causará derecho al subsidio de defunción, quien teniendo la consideración de mutualista activo falleciera con anterioridad al cobro de la prestación de jubilación o de incapacidad absoluta y permanente, siempre que en el momento de su fallecimiento esté al corriente de sus obligaciones mutuales.

Artículo 22. El importe del subsidio por defunción se fija en 1.202,02 €, para el año 2013. A partir de esa fecha este importe se revalorizará cada 1 de enero futuro al 3% acumulativo.

Artículo 23. Se hará entrega del subsidio de defunción, cuando no exista orden en contrario del causante, al cónyuge viudo. Si no existiese cónyuge, se estará a lo dispuesto para el caso de la prestación por fallecimiento.

CAPÍTULO SEXTO

PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL PROFESIONAL

Artículo 24. Tendrán derecho a esta prestación los mutualistas activos que se encuentren al corriente de sus obligaciones y hayan acreditado el correspondiente periodo de carencia.

En los supuestos de incapacidad temporal profesional (ITP) y riesgo en el embarazo, el importe de la prestación, ascenderá, a partir del día 16 de baja, a 15 euros diarios mientras subsista la situación de incapacidad o riesgo para el embarazo, con un máximo de 360 euros. Los límites anteriores son anuales, por lo que a efectos de determinar el importe de la indemnización máxima se tendrán en cuenta todas las bajas que se hayan producido durante el año.

En caso de que un mutualista acredite el nacimiento de un hijo, la adopción o el acogimiento con posterioridad a haber acreditado el periodo de carencia, tendrá derecho a una prestación de un importe de 400 euros por maternidad, y/o paternidad, que podrá dar lugar como máximo a un pago anual de dicha cantidad, incluso en caso de parto múltiple.

Si un mutualista se encuentra en una situación de bonificación de la cuota, las prestaciones recogidas en este artículo se reducirán en igual proporción que la bonificación que sobre la cuota se le estén aplicando.

CAPÍTULO SÉPTIMO

PARTICIPACIÓN EN RESULTADOS

Artículo 25. Al final de cada ejercicio, una vez cumplidos los requerimientos técnicos y contables, así como los requisitos establecidos por la Mutualidad para dar cumplimiento a la normativa de solvencia vigente se concederá a los mutualistas activos una Participación en Beneficios neta correspondiente a la totalidad del resultado de los productos regulados en este Reglamento y en el Reglamento de prestaciones y aportaciones de la Mutualidad de Gestores Administrativos para el Plan Complementario.

Esta Participación en Beneficios consistirá en la rentabilidad financiera neta de los activos afectos a las provisiones matemáticas medias correspondientes y la rentabilidad técnica neta sobre los productos regulados en este Reglamento y en el Plan Complementario.

En caso de que dicha Participación en Beneficios sea positiva, se detraerá un 15% que será destinado a fondos propios para dar cumplimiento a los requisitos de Solvencia. Asimismo, se asignará a los mutualistas activos los resultados derivados de la modificación de disposiciones legales aplicables de forma imperativa, en proporción al saldo de sus respectivas provisiones matemáticas medias.

CAPÍTULO OCTAVO

PRINCIPIOS DE SOLIDARIDAD Y EQUIDAD:

Artículo 26. Todos los mutualistas tendrán los mismos derechos políticos, económicos y de información sin perjuicio de que las aportaciones y prestaciones guarden la relación estatutariamente establecida con las circunstancias que concurren en cada uno de ellos.

En cualquier caso, si bien, al adquirir la condición de mutualista, la fijación de las aportaciones y la definición de las prestaciones, tendrán una base de equivalencia actuarial, y con independencia de los mecanismos de reparto consecuencia de lo establecido en el artículo anterior, la Mutualidad, por acuerdo expreso de la Asamblea de Representantes, se reserva la capacidad de modificar las aportaciones de cuotas o derramas futuras, así como de reajustar las prestaciones que estén en fase de cobro (pasivos y beneficiarios) o de constitución (activos, en exención y en suspenso), de forma que se mantenga en todo momento el equilibrio patrimonial de la Mutualidad.

Sin perjuicio de la posible aplicación de principios de solidaridad por acuerdo expreso de la Asamblea de Representantes, para beneficiar las prestaciones en fase de cobro (pasivos y beneficiarios) en el reparto de excedentes, la fijación de las aportaciones, el posible reajuste de las mismas y la mejora de prestaciones con cargo a excedentes, se regirán por el principio de equidad entre aportaciones y prestaciones.

CAPÍTULO NOVENO

DE LA PETICIÓN DE PRESTACIONES

Artículo 27. La petición de las prestaciones reconocidas en este Reglamento deberá hacerse como máximo en el plazo de 5 años desde la fecha en que se haya causado el derecho a ellas, en el impreso oficial correspondiente, acompañando los documentos que al efecto se precisen.

Artículo 28. Recibida la petición con los documentos exigidos, El Consejo Rector, informará y aprobará la liquidación correspondiente, acordando la concesión y pago de la prestación si procede. En caso de duda, se pasará a informe de los Servicios Técnicos, cuyo dictamen es preceptivo en estos casos, resolviéndose a la vista del informe emitido.

CAPÍTULO DÉCIMO

DE LA COMPATIBILIDAD DE LAS PRESTACIONES

Artículo 29. Las prestaciones reconocidas por esta Mutualidad a los mutualistas y beneficiarios serán totalmente independientes y compatibles con los beneficios que les puedan corresponder por otros conceptos, ya sean consecuencia de seguros sociales obligatorios o de cualquier entidad de previsión social, ya sean por ingresos obtenidos como propietarios absolutos, socios

o accionistas de negocios mercantiles e industriales, con las excepciones señaladas en el presente Reglamento.

Dentro de las prestaciones otorgadas por la Mutualidad, las únicas prestaciones compatibles son las de fallecimiento con la de subsidio de fallecimiento, y las de ITP, con cualquiera de las demás.

El mutualista que, por considerar que no tiene deberes sociales que atender, renunciará voluntariamente a todos o parte de los beneficios de la Mutualidad, no estará exento de cumplir las obligaciones impuestas por el presente Reglamento a los demás afiliados.

Artículo 30. Las prestaciones establecidas en favor de los mutualistas, sus familiares y derechohabientes tendrán el carácter de personales e intransferibles y, en su consecuencia, no podrán ser objeto de cesión, en todo ni en parte, ni servir de garantía para el cumplimiento de las obligaciones que los beneficiarios de las mismas contrajeran con terceras personas.

CAPÍTULO UNDÉCIMO

DEL PAGO DE LAS APORTACIONES

Artículo 31. Los mutualistas satisfarán las primas o cuotas que no podrán en ningún caso ser inferiores a la prima anual mínima establecida por la normativa vigente en relación al carácter alternativo de la mutualidad al alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social

CAPÍTULO DUODÉCIMO

DE LAS BAJAS EN LA MUTUALIDAD

Artículo 32. La baja en estas coberturas suscritas puede ser por:

- a)** Fallecimiento.
- b)** Jubilación o incapacidad permanente y absoluta.
- c)** A petición propia del mutualista manifestada por escrito.
- d)** Por falta de pago de 6 cuotas.

Artículo 33. La baja surtirá efectos desde:

- a)** En caso de fallecimiento, desde la fecha del mismo.

- b)** En caso de jubilación o incapacidad permanente y absoluta desde la fecha de resolución de la correspondiente prestación.
- c)** A petición propia, desde la fecha de su solicitud.
- d)** Por falta de pago de 6 cuotas, desde el vencimiento del primer recibo, único o fraccionado, de cuota impagado.

De conformidad con lo establecido en la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y Supervisión de los Seguros Privados, en ningún caso la baja en este plan dará lugar a la devolución de cuotas, no existiendo derecho de rescate por dicha o diferente causa.

Artículo 34. Si el mutualista cesa en el pago de las cuotas, la Mutualidad mantendrá la cobertura de las prestaciones suscritas, salvo las de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, adopción y acogimiento legal y subsidio de fallecimiento, que se mantendrán durante el mes siguiente a la fecha del vencimiento del primer recibo impagado.

Artículo 35. Tendrá la consideración de mutualista en suspenso aquél que haya sido baja como consecuencia de la aplicación de lo recogido en los apartados c) y d) del artículo 32 del presente Reglamento.

Artículo 36. El mutualista en suspenso tendrá derecho a cobrar la prestación de jubilación, de fallecimiento o de incapacidad absoluta sin que, en ningún caso, tenga derecho al resto de prestaciones establecidas en el presente Reglamento.

Artículo 37. El mutualista en suspenso podrá causar nueva alta, en cuyo caso su provisión matemática individual inicial será el fondo que tuviera acumulado sobre la base de las primas puras destinadas para la cobertura de jubilación, junto con los rendimientos financieros obtenidos por la Mutualidad asignados a este fin, menos los gastos de gestión aplicados.

Artículo 38. El reingreso de un mutualista en suspenso sólo podrá producirse mediante la solicitud correspondiente, con las cuotas, condiciones y requisitos establecidos en ese momento.

CAPÍTULO DECIMOTERCERO

DE LAS PRESTACIONES VOLUNTARIAS COMPLEMENTARIAS

Artículo 39. Podrán incorporarse como mutualistas, con carácter voluntario y complementario al sistema de Seguridad Social obligatorio, los colectivos siguientes:

- a) Los incorporados a un Colegio de Gestores Administrativos de España, tanto en calidad de ejercientes como de no ejercientes.
- b) Los españoles que debidamente habilitados ejerzan la profesión de Gestor Administrativo en el extranjero.
- c) Los empleados de la Mutualidad, del Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España, de los Colegios de Gestores Administrativos de España, y de cualquier otra Entidad o Institución que por sus méritos a favor de la Mutualidad sea propuesta por el Consejo Rector y sometida a aprobación de la Asamblea de Representantes.
- d) Los miembros de los Colegios Profesionales con los que la Mutualidad establezca el correspondiente convenio.
- e) Los empleados de los Colegios Profesionales con los que la Mutualidad establezca el correspondiente convenio.
- f) Los familiares y los que fueren o hubieren sido familiares de los mutualistas. g) Los empleados y clientes de los mutualistas.

Estos mutualistas podrán realizar aportaciones complementarias y adicionales cuyo importe mensual deberá ser múltiplo de 25 euros, estableciéndose un mínimo mensual de 50 euros.

Artículo 40. Los mutualistas que deseen realizar estas aportaciones complementarias deberán solicitarlo por escrito y cumplimentar el correspondiente boletín. Asimismo, deberán comunicar por escrito los cambios que deseen realizar en el importe de estas cuotas.

Las prestaciones a las que darán derecho estas aportaciones serán las de: jubilación, incapacidad absoluta y permanente, fallecimiento y subsidio por defunción. El importe del subsidio por defunción será el 50 por ciento del establecido en el artículo 22.

Artículo 41. [Artículo intencionadamente en blanco]

Disposición transitoria

El porcentaje a detraer para destinar a fondos propios establecido en el artículo 25 del presente Reglamento será del 20% hasta la finalización del décimo ejercicio desde la entrada en vigor de la modificación de los Reglamentos de prestaciones y aportaciones de la Mutualidad de Gestores Administrativos aprobada en la sesión de la Asamblea General celebrada el 22 de abril de 2025.